

MESE: **A G O S T O 2 0 1 5**

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 3 dipendenti):

$21 \times 3 = 63$  Totale giornate lavorative = 63

$63 - 19 = 44$  (giornate di presenza)

pari al 30,16 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 69,84 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)

$21 \times 2 = 42$  Totale giornate lavorative = 42

$42 - 19 = 23$  (giornate di presenza)

pari al 45,24 % (percentuale giornate assenza)

pari al 54,76 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):

$21 \times 1 = 21$  Totale giornate lavorative

$21 - 7 = 14$  (giornate di presenza)

pari al 33,33 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 66,67 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 0

Assenze per permesso retribuito: giorni 0

Assenze per ferie: giorni 45

Totale giornate lavorative = nr. 6 dipendenti x nr. 21 giornate = 126 giornate lavorative

$126 - 45 = 81$  giornate di presenza

pari al 35,71 % Percentuale giornate di assenza

pari al 64,29 % Percentuale giornate di Presenza